

中国银行总行职位信息及任职资格表

序号	招聘部门	职位名称	拟聘人数	主要职责	任职资格要求	工作地点
1	办公室	经理（新闻资讯）	2	负责我行对外、对内新闻资讯工作，维护媒体关系和营销管理，参与我行声誉风险管理工作。	1. 教育背景：全日制大学本科及以上学历，中文、新闻传播类等相关专业； 2. 工作背景：3年及以上新闻媒体从业经验或金融机构相关岗位经历，有报社、电视台、网络媒体等相关行业从业经历者优先； 3. 能力素质要求： （1）思想政治素质好，无违法违纪行为和任何不良记录，诚实敬业，责任心强，有良好的个人品质和职业操守； （2）认同中国银行企业文化和价值观，具有良好团队协作精神，积极主动，行动敏捷，有较强的抗压能力； （3）具有较好的沟通协调能力，有较强的文字功底；能够独立完成采访、发表稿件。能够独立开展声誉风险管理相关工作者优先；有记者工作经历者优先； 4. 其他：年龄一般不超过35周岁。	北京
2		经理（新闻宣传）	1	提供摄影服务支持，参与我行对外、对内新闻宣传工作，共同维护媒体关系和营销管理，参与我行声誉风险管理工作。	1. 教育背景：全日制大学本科及以上学历，摄影、艺术、新闻等相关专业； 2. 工作背景：3年及以上新闻媒体从业经验或金融机构相关岗位经历； 3. 能力素质要求： （1）思想政治素质好，无违法违纪行为和任何不良记录，诚实敬业，责任心强，有良好的个人品质和职业操守； （2）认同中国银行企业文化和价值观，具有良好团队协作精神，积极主动，行动敏捷，有较强的抗压能力； （3）具有较好的沟通协调能力，具有一定的采写经验，能脱离文字记者独立工作，有较强的图片报道策划能力；熟悉摄影技巧，善于用图片思考； （4）熟练使用Photoshop等软件，具有专业的图片鉴赏和处理能力，能够独立完成图片编辑处理等工作； 4. 其他：年龄一般不超过35周岁。	

序号	招聘部门	职位名称	拟聘人数	主要职责	任职资格要求	工作地点
3	全球化办公室	高级经理/经理 (外事管理)	1	1. 参与全行外事工作组织和具体实施； 2. 对接国家外事管理相关单位，组织并办理员工因公、因私出国（境）手续； 3. 组织协调行内相关部门和境外机构，推进实施员工外派手续及相关证照办理。	1. 教育背景：全日制大学本科及以上学历； 2. 工作背景：具有大型国有企业5年及以上工作经历，其中2年及以上从事国际事务相关工作，有境外工作经历的优先； 3. 能力素质要求： （1）熟悉大型国有企业外事管理相关政策； （2）具有较强的外语能力，能够用英语熟练开展工作； （3）思想政治素质好，诚实敬业，认真细致，责任心强；具有较强的学习能力和较好的团队合作精神； （4）工作积极主动，具有强烈的责任心；有主动性和上进心，勇于面对困难和挑战，抗压性强；具有较强的沟通协调能力和执行能力； 4. 其他：年龄一般不超过35周岁。	北京
4	全球化办公室	经理（翻译室）	3	1. 根据上级安排，担任行领导外事活动的英文口译员，完成翻译任务； 2. 根据上级安排，完成文件的英文笔译或翻译审核； 3. 参与翻译室译员队伍的培训，不断提升自我专业能力； 4. 参与全行小语种翻译人才的储备和使用； 5. 具体落实行领导出席高端国际会议的安排； 6. 参与实施支持和指导集团员工语言类培训的方案； 7. 完成上级交办的其它工作任务。	1. 教育背景：全日制大学本科及以上学历，英语或翻译类专业，通过英语专业八级考试。具备全国翻译专业资格考试（CATTI）一级口译证书，或在重大口译赛事中获奖的优先考虑； 2. 工作背景：具有2年及以上相关工作经验，其中1年及以上口译实践或组织高端国际交流工作经验； 3. 能力素质要求： （1）具备良好的个人品行和职业操守； （2）具备较高的英语口语译、笔译和写作能力； （3）掌握一定金融理论和银行专业知识，熟悉国际交往规则，具备跨文化沟通能力； （4）具有较强的团队合作意识，执行能力、沟通能力和文字组织能力，能够熟练使用OFFICE软件； 4. 其他：年龄一般不超过35周岁。	

序号	招聘部门	职位名称	拟聘人数	主要职责	任职资格要求	工作地点
5	财务管理部	财务经理 (固定资产管理)	1	<ol style="list-style-type: none"> 制定并完善固定资产管理制度，指导协调集团固定资产管理工作实施，开展固定资产内控合规检查； 编制固定资产预算并监督预算执行情况； 审核固定资产投资立项材料，做好项目可行性分析及尽职调查，准备立项审批材料； 监控已立项投资项目的执行情况，督促已交付使用项目及时办理竣工决算； 推进固定资产管理系统建设，做好系统维护及后续开发。 	<ol style="list-style-type: none"> 教育背景：全日制大学本科及以上学历，建筑经济管理、工程造价、计算机科学与技术等相关专业。具备注册造价工程师、注册监理工程师或计算机科学类专业资格认证等相关资质的优先考虑； 工作背景：具有2年及以上相关工作经验，具有基建施工、监理、造价咨询及计算机软硬件开发等工作经验者优先考虑； 能力素质要求： <ol style="list-style-type: none"> 具备良好的个人品行和职业操守； 具备良好的英语听说读写能力，能够使用英语作为工作语言者优先考虑； 具有较强的团队合作意识、创新意识、执行能力、沟通能力、文字组织能力与分析能力，具有较强的数理分析能力，具备较好的计算机操作能力，能够熟练使用OFFICE软件； 其他要求：年龄一般不超过30周岁。 	北京
6		会计经理 (资金产品控制)	1	<ol style="list-style-type: none"> 拟定集团金融工具公允价值估值政策，规范估值工作流程，完善内部控制机制，确保估值工作符合监管要求； 负责研究监管机构及会计准则关于估值计量的最新发展，结合市场实践及估值技术发展，研究确定金融工具的估值方法、估值模型及市场参数； 负责总行资金产品估值计量的具体实施及指导境外机构资金产品估值计量工作； 负责研究估值计量功能在系统中的实现方式，适时提出估值系统升级的业务需求，提升估值自动化程度； 配合信息披露及财务预测的频率，进行交易收入和债券估值的损益分析及盈利预测。 	<ol style="list-style-type: none"> 教育背景：全日制大学本科及以上学历，财会、金融或经济类专业，具备金融建模能力、持有CPA、CFA、FRM证书者优先考虑； 工作背景：具有3年及以上相关工作经历； 能力素质要求： <ol style="list-style-type: none"> 具备良好的个人品行和职业操守； 具备较强的会计基础，考过CPA会计科目者优先； 对金融市场和资金业务有较好的了解，有金融建模能力、或有相关领域实践经验者优先； 具有较强的数理分析和文字组织与分析能力，具备较好的计算机操作能力，能够熟练使用彭博、路透、万得、OFFICE等软件； 具备良好的英语听说读写能力； 具有较强的团队合作意识、担当精神、执行能力；学习意愿强，责任心强； 其他要求：年龄一般不超过35周岁。 	

序号	招聘部门	职位名称	拟聘人数	主要职责	任职资格要求	工作地点
7	公司金融部	高级客户经理	1	<p>1. 根据中国银行公司金融整体发展战略和年度经营计划，从事分管行业的客户关系维护、市场开拓及全产品营销；</p> <p>2. 牵头制定重点客户营销服务方案，指导客户经理开展日常营销活动，对涉及的重点客户和行业的经营绩效指标负责；</p> <p>3. 牵头负责重大项目金融服务方案的制定，指导分行开展重点项目营销；</p> <p>4. 负责涉及客户的授信方案制定和发起工作；</p> <p>5. 牵头涉及行业的研究分析工作，提出相应的业务发展策略及风险管控措施。</p>	<p>1. 教育背景：硕士研究生及以上学历，经济、金融、财务管理等相关专业；</p> <p>2. 工作背景：具备银行对公客户金融服务工作经历8年及以上，其中，具有大客户营销服务、国际融资工作经验者优先；</p> <p>3. 能力素质要求：</p> <p>(1) 积极贯彻中国银行发展战略和工作部署，践行企业文化和价值观，爱岗敬业；</p> <p>(2) 具有较强的学习能力、组织协调能力、分析表达能力和文字综合能力，以及较好的团队合作精神和、个人品行和职业操守；</p> <p>(3) 熟悉公司金融相关业务，具有胜任岗位工作需要的知识、经验、能力和素质；</p> <p>(4) 具有客户服务观念、市场竞争意识和开拓创新精神，勇于担当责任；</p> <p>(5) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件；</p> <p>(4) 熟练使用办公软件及办公自动化设备；</p> <p>(5) 具备良好的英语听说读写能力。</p>	北京
8		信贷经理	4	<p>1. 对总行负责管理的授信客户提供专业化财务分析及项目评估，对分析报告本身的客观性、准确性、完整性负责；</p> <p>2. 对总行负责管理的授信客户财务情况进行客观的分析和评价，根据企业财务报表作出客观的财务分析，整体评估企业的财务状况及还款能力，供客户经理参考以了解企业的财务表现及风险水平，并对整体偿债能力有较大影响的事项提出关注点及跟进事项；</p> <p>3. 对总行负责管理的授信客户项目融资进行评估分析，重点分析授信客户所处行业现状、自身经营情况、项目发展前景、授信方案及增信措施等方面情况，具体对项目融资或复杂项目进行项目评估分析，评估项目可行性，项目预期现金流情况，项目不同阶段的风险分析，项目投融资结构分析，项目担保分析，项目相关完工风险、生产风险、技术风险、环境风险分析等，并形成项目评估报告。</p>	<p>1. 教育背景：全日制大学本科及以上学历，财务、会计、审计、经济、金融类等相关专业；</p> <p>2. 工作背景：具有国际知名的会计师事务所工作经验，3年及以上从事财务管理分析工作经历；</p> <p>3. 能力素质要求：</p> <p>(1) 熟悉公司信贷业务，熟悉会计、审计、税务、财务管理等相关法律法规及企业财务制度，至少具备CPA/AICPA/ACCA/CFA等其中一项资格证书；</p> <p>(2) 具有较强的学习能力和较好的团队合作精神和、工作积极主动，有主动性和上进心，勇于面对困难和挑战，抗压性强；</p> <p>(3) 思想政治素质好，诚实敬业，认真细致，有强烈的工作责任心，有较强的沟通协调能力和、执行力和创新能力；</p> <p>(4) 熟练使用办公软件及办公自动化设备，具有较好的文字表达能力；</p> <p>(5) 具备良好的英语听说读写能力；</p> <p>4. 其他：年龄一般不超过35周岁。</p>	

序号	招聘部门	职位名称	拟聘人数	主要职责	任职资格要求	工作地点
9	交易银行部	产品经理	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在全行整体风险管理框架下，参与制定和实施交易银行企业网络金融合规内控、风险管理、安全防护、应急流程等相关体系机制和实施策略； 2. 参与交易银行网络金融事中风控系统的需求编写、项目管理、业务测试及投产验证等工作； 3. 负责交易银行企业网络金融业务的运营与管理，对分行的常规性检查与风险评估； 4. 负责交易银行企业网络金融业务事中风控业务运营管理，与相关团队、部门的沟通事项等工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育背景：全日制大学本科及以上学历，有金融、经济、统计、管理学背景者优先； 2. 工作背景：5年及以上网络金融风险管理等相关工作经历（研究生学历可缩短至3年），具有网络金融产品研发经验或项目实施经验，有互联网数据分析、规则模型开发、互联网反欺诈等工作经验者优先； 3. 能力素质要求： <ol style="list-style-type: none"> （1）熟悉产品开发与项目管理流程，风险合规意识强； （2）具有较强的责任心及良好的团队合作精神，具有较强的学习能力、逻辑思维能力及独立分析处理能力； （3）具备较好的书面表达和汇报能力，协作意识和执行能力强； 4. 其他：年龄一般不超过35周岁。 	北京
10	普惠金融事业部	产品经理	5	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责小微企业互联网贷款产品的开发与管理； 2. 应用统计分析和机器学习等先进建模方法，对数据进行挖掘与分析，构建小微客群金融服务的全流程模型管理； 3. 负责小微企业互联网贷款风险模型建设，做好模型策略的设计、开发、部署、监控和调优； 4. 构建模型全生命周期的管理体系，跟踪模型上线表现，推进模型的持续迭代； 5. 负责小微企业互联网贷款系统建设，做好系统的功能设计、开发投产、迭代升级及运营维护。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育背景：全日制大学本科及以上学历，数学、统计、经济、金融工程、计算机、信息技术等相关专业优先； 2. 工作背景：具备在互联网金融公司、金融科技公司、银行或咨询机构3年及以上工作经验，具备互联网贷款产品研发及系统建设相关工作经验者优先； 3. 能力素质要求： <ol style="list-style-type: none"> （1）具有较强的学习能力和研究分析能力；具有优秀的沟通协调能力和团队合作意识，工作积极主动，勇于面对困难和挑战，抗压能力强； （2）熟悉互联网贷款业务的运作模式及前沿理论，精通产品需求分析、项目设计、模型建设、系统开发等要求。 （3）具有较强的数据管理、统计分析、模型建设能力，具备线上模型落地实施经验，熟练掌握线上模型系统评估和优化方法； （4）具有扎实的大数据分析处理能力，掌握常用的人工智能和机器学习理论的应用，熟悉常用的数据结构、模型算法和设计模式，熟练掌握PYTHON、SAS、R等工具或计算机编程语言； （5）具有丰富的系统项目管理经验，熟悉系统开发的项目立项、方案设计、开发实施、系统测试、运营管理和应急处置等工作； 4. 其他：年龄一般不超过35周岁。 	

序号	招聘部门	职位名称	拟聘人数	主要职责	任职资格要求	工作地点
11	支付清算部	业务经理 (系统建设)	1	<p>1. 承担支付清算业务相关应用系统建设，包括制定项目方案、统筹业务需求、项目立项、开发组织、业务测试、投产执行、后期评价、制度建设、培训调研、内外部沟通等；</p> <p>2. 运用新金融科技，开展支付清算系统建设工作，推动支付清算业务与新科技融合。</p>	<p>1. 教育背景：全日制大学本科及以上学历；计算机相关专业优先；</p> <p>2. 工作背景：具有在银行、支付机构、互联网金融公司或科技公司3年及以上相关工作经验，具有中大型IT项目管理工作经验优先；</p> <p>3. 能力素质要求：</p> <p>(1) 具有较强的数理分析能力，熟悉支付清算信息系统架构，具有较强地将业务逻辑转换成技术开发逻辑的能力。具有较强的业务规划、理解能力，敢于尝试并掌握学习新的方法；</p> <p>(2) 思想政治素质好，诚实敬业，认真细致，责任心强；具有较强的学习能力和较好的团队合作精神；工作积极主动，具有强烈的责任心、好奇心；有主动性和上进心，勇于面对困难和挑战，抗压性强；</p> <p>(3) 有优秀的分析和解决问题的能力，对解决具有挑战性的问题充满激情，可以独立完成工作；思路清晰，具有较强的沟通协调能力和执行力及创新能力；</p> <p>(4) 大学英语4级及以上，有较好的英语沟通、读写能力。</p> <p>4. 其他：年龄一般不超过35周岁。</p>	北京
12		业务经理 (结算业务管理与运营)	3	<p>1. 承担外汇及本外币债券、衍生业务资金结算及相关专项工作；完成相关产品后台研发测试、流程方案拟定、操作规程制定；负责交易与账务核对及报告工作；</p> <p>2. 承担本外币清算业务管理及产品研发，制定配套制度，开展业务统计分析；</p> <p>3. 承担电讯产品开发、设计和项目建设；</p> <p>4. 提供同业客户清算业务解决方案，开展账户日常管理及监控；</p> <p>5. 负责收付业务运行与监控管理、业务流程优化。</p>	<p>1. 教育背景：全日制大学本科及以上学历；经济、金融、会计、工商管理、英语等相关专业优先；</p> <p>2. 工作背景：具有在银行、结算机构、支付机构3年及以上相关工作经验，具有清算结算相关工作经验优先；</p> <p>3. 能力素质要求：</p> <p>(1) 具有较强的研究分析能力、写作能力和沟通协调能力；</p> <p>(2) 较强的业务规划、理解能力，敢于尝试并掌握学习新的方法；</p> <p>(3) 思想政治素质好，诚实敬业，认真细致，责任心强；具有较强的学习能力和较好的团队合作精神；工作积极主动，具有强烈的责任心、好奇心；有主动性和上进心，勇于面对困难和挑战，抗压性强；</p> <p>(4) 有优秀的分析和解决问题的能力，对解决具有挑战性的问题充满激情，可以独立完成工作；思路清晰，具有较强的沟通协调能力和执行力及创新能力；</p> <p>(5) 大学英语4级及以上，有较好的英语沟通、读写能力；</p> <p>4. 其他：年龄一般不超过35周岁。</p>	

序号	招聘部门	职位名称	拟聘人数	主要职责	任职资格要求	工作地点
13	支付清算部	合规经理 (合规审计及反洗钱)	1	1. 制定支付清算合规与内控管理制度和风险监控管理办法； 2. 协助实施内控管理，制定并采取有效内控措施，开展内控检查，督导内控问题整改；配合落实内外审检查与问题整改； 3. 负责所辖业务风险与合规管理及相关反洗钱日常监控。	1. 教育背景：全日制大学本科及以上学历；法律、审计等相关专业优先； 2. 工作背景：具有3年及以上相关工作经验，具有法律、审计相关工作经验优先； 3. 能力素质要求： (1) 了解国际反洗钱、制裁合规相关知识，熟悉监管规则，具备一定的风险管理经验； (2) 思想政治素质好，诚实敬业，认真细致，责任心强；具有较强的学习能力和较好的团队合作精神；工作积极主动，具有强烈的责任心、好奇心；有主动性和上进心，勇于面对困难和挑战，抗压性强； (3) 有优秀的分析和解决问题的能力，对解决具有挑战性的问题充满激情，可以独立完成工作；思路清晰，具有较强的沟通协调能力、执行力及创新能力； (4) 大学英语4级及以上，有较好的英语沟通、读写能力； 4. 其他：年龄一般不超过35周岁。	北京